

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Juiz de Fora - MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
E	Nº de meses de execução contratual	12

Item	Cargo	Postos de trab.	Qtd. Empreg. Por Posto	Salário Base	Custo Unitário Posto Trabalho -	Custo Total	Custo Global
						Mensal (R\$)	Anual (R\$)
1	Posto de Portaria (44 horas semanais) - SEG a SEX (5 dias por semana)						
2	Posto de Portaria (44 horas semanais) - SEG a SÁB (6 dias por semana)						
3	Posto de Portaria Diurno – Escala 12x36 (6 hrs às 18 hrs)						
4	Posto de Portaria Noturno – Escala 12x36 (18 hrs às 6 hrs do dia seguinte)						
Total		0				0,00	0,00

Nº do Item	Código	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor unitário	Valor total
UNIFORMES POR EMPREGADO						
1	614124	CALÇA MASCULINA\, MATERIAL:OXFORD\, MODELO:SOCIAL\, TIPO BOLSO:EMBUTIDOS TIPO FACA E TRAZEIROS EMBUTIDOS\, TAMANHO:SOB MEDIDA\, COR:PRETA\, QUANTIDADE PREGAS:1 VOLTADA PARA O LADO INTERNO UN\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:COM PASSADORES PARA CINTO\, TIPO BRAGUILHA:COM ZÍPER\, QUANTIDADE BOLSOS:2 DIANTEIROS E 2 TRASEIROS	Unidade			
2	452634	CAMISA MASCULINA, MATERIAL:POLIÉSTER E ALGODÃO, MODELO MANGA:CURTA, TIPO GOLA:PÓLO, COR:AZUL, TAMANHO:MÉDIO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CONFORME MODELO, USO:UNIFORME	Unidade			
3	447422	JAQUETA MASCULINA, MATERIAL:100% POLIÉSTER, MODELO:ZÍPER, ACABAMENTO:COM FORRO, TIPO BOLSO:2 BOLSOS EXTERNOS LATERAL, TAMANHO:SOB MEDIDA, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:ELÁSTICO NOS PUNHOS E CINTURA, CONFORME MODELO, TIPO MANGA:COMPRIDA, TIPO GOLA:SOCIAL	Unidade			
4	458144	SAPATO MASCULINO, TIPO:SOCIAL, MATERIAL:COURO, COR:PRETA, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:COM CADARÇO, TAMANHO:VARIADO, MATERIAL SOLA:BORRACHA ANTIDERRAPANTE, MATERIAL CADARÇO:ALGODÃO, MATERIAL PALMILHA:COURO	Unidade			

5	614132	CINTO VESTUÁRIO\, MATERIAL:NÁILON\, COR:PRETA\, MATERIAL FIVELA:METAL PRATEADO\, TAMANHO:SOB MEDIDA\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:FECHO DE	PAR			
6	485782	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO\, MATERIAL:65% ALGODÃO 32% POLIAMIDA 03% POLIAMIDA OUTRAS FI\, COR:VARIADA\, TAMANHO:SOB MEDIDA\, APLICAÇÃO:INFANTIL\,	PAR			
TOTAL DE UNIFORME POR EMPREGADO						R\$ -
CUSTO MENSAL DO UNIFORME POR EMPREGADO						R\$ -
MATERIAL DE CONSUMO POR POSTO						
		Vida útil 12 meses				
7	607428	Lanterna Elétrica Material: Tipo: Portátil, Recarregável , Características Adicionais: Luminosidade: 100 LM, Tipo Lâmpada: Led Cob , Tipo Bateria: Recarregável Via Usb , Acessórios: Carregador Bivolt, Cabo Usb	Unidade			R\$ -
Total Anual de Material de Consumo com Vida Útil de 12 meses						R\$ -
Vida Útil = 6 meses						R\$ -
8	238794	APITO TRÁFEGO, MATERIAL:METAL, TRATAMENTO SUPERFICIAL:CROMADO, TAMANHO:OFICIAL	Unidade			R\$ 0,00

9	439776	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO, MATERIAL:PVC, COMPRIMENTO:54 MM, LARGURA:85 MM, TIPO IMPRESSÃO:FRENTE/VERSO, PERSONALIZADO CONFORME MODELO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:PROTETOR DE CRACHÁ RÍGIDO/JACARÉ/REGULADOR BOLINHA, APLICAÇÃO:IDENTIFICAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS	Unidade			R\$ 0,00
10		CORDÃO PARA APITO DE TRÁFEGO	Unidade			R\$ 0,00
Total Semestral de Material de Consumo com Vida Útil de 6 meses						R\$ 0,00
Valor Total com rateio para 85 Empregados						R\$ 0,00
Valor Mensal - Rateio para 12 (doze) meses						
	MATERIAL PERMANENTE					
11	438641	RELÓGIO PONTO, MOSTRADOR:DIGITAL, TIPO:BIOMÉTRICO E LEITOR DE CÓDIGO DE BARRAS, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:TECLAS EM PADRÃO TELEFÔNICO E TECLAS DE FUNÇÃO, ALIMENTAÇÃO:110/200 V	Unidade			
Total de Material Permanente						
Valor da Depreciação Anual considerando Vida Útil de 10 anos e Taxa Anual de 10%						
Valor da Depreciação Mensal considerando Vida Útil de 10 anos e Taxa Anual de 10%						
Valor da Depreciação Mensal com rateio para 85 Empregados						R\$ 0,00

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MEMÓRIA DE CÁLCULO

DATA BASE DA CATEGORIA

ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSÍDIO COLETIVO:

REFERÊNCIA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO REG.:

CBO	CATEGORIA PROFISSIONAL	SALÁRIO NORMATIVO
5174-10	Porteiro (44 h/s)	
5174-10	Porteiro (escala 12x36)	

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	REFERÊNCIA (R\$ ou %)
Adicional de Hora Extra (Indenização intrajornada de 1 hora - Cláusula 31, § 2º	50%
Adicional Noturno (22:00 às 5:00) com a hora noturna fixa em 52 minutos e 30 segundos - Cláusula 9ª	20%
Auxílio Alimentação - Ticket Alimentação - para 8 ht diária e escala 12x36 - - Cláusula 13 - sujeito ao desconto de 20% do valor do vale	
Transporte Público (unidade) - Juiz de Fora - sujeito a descontar 6% do salário conf. § 2º da Cláusula 16	
Auxílio Saúde - Contribuição das Empregadoras para Custeio de Programa de Assistência a Saúde do Trabalhador - Cláusula 14	
Auxílio Saúde - Contribuição das Empregadoras para Custeio de Plano de Assistência Odontológico - Mensal - Cláusula 18	-
Seguro de vida, de acordo com a legislação vigente (resolução CNSP 05/84, nos termos do art. 21 do Decreto 89.056/89 e da Portaria 387/2006 DG/DPF)	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100] = 8,33\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, VIII).
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	$[(1/3) * (5/56)] + (1/11) = 12,10\%$	Art. 7º, XVII, CF/88.
	SUBTOTAL	20,43%		
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	7,33%	$0,3532 \times 0,2043 = 7,21\%$	Encargos do Submódulo 2.2 x (13º Salário + Férias e Adicional de Férias), em que: Encargos do Submódulo 2.2 = 35,32%; 13º Salário = 8,33%; Adicional de Férias = 12,10%. Férias e
	Total	27,76%		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	INSS	20,00%	-	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	Salário Educação	2,50%	-	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

C	SAT	2,08%	Depende do RAT e o FAP da empresa, a ser comprovado no momento de análise da proposta.	
D	SESI ou SESC	1,50%	-	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
E	SENAI ou SENAC	1,00%	-	Decreto n.º 2.318/86.
F	SEBRAE	0,60%	-	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
G	INCRA	0,20%	-	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
H	FGTS	8,00%	-	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
Total		35,88%		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$\{[0,05 \times (1/12)] \times 100\} = 0,42\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$0,08 \times 0,42 = 0,03\%$	Incidência de FGTS x Aviso Prévio Indenizado, em que: FGTS = 8%; Aviso Prévio Indenizado = 0,42%.
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	$\{[1,00 \times 0,08] \times 0,40\} \times 0,25 = 0,80\%$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$7/30/12 = 1,94\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	$0,3532 \times 0,0194 = 0,69\%$	Incidência do Submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado, em que: Submódulo 2.2 = 35,96%; Aviso Prévio Trabalhado = 1,94%.
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	$(1,00 \times 0,08) \times 0,40 = 3,20\%$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997
Total		7,08%		

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Substituto na Cobertura de Férias (somente no 2º ano de contrato)	0,00%		
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,27%	$\{[1/365] \times 100\} = 0,27\%$	Art. 473 da CLT.
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,02\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	$\{[(15/30)/12] \times 0,0078\} \times 100 = 0,03\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	$[(120/365) \times 0,01] = 0,33\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 6º e 201); CLT (Art. 392);
F	Substituto na Cobertura de Outros (Ausência por Motivos de Doença)	1,66%	$\{[(5,96/30)/12] \times 100\} = 1,66\%$	Art. 59 a 63 da Lei 8.213, de 1991.
Total		2,30%		

TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	73,02%
--	--------

TRIBUTOS - LUCRO REAL (a ser comprovado na análise da proposta)	
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISSQN Juiz de Fora	5,00%

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Juiz de Fora / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
E	N.º de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar função da unidade de medida) (em
Portaria (44 horas semanais)	Posto de Trabalho	12

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Portaria (44 horas semanais)
2	Salário Normativo da Categoria	0,00
3	Categoria Profissional	Porteiro
4	CBO	5174-10
5	Data Base da Categoria	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	-
B	Adicional de Periculosidade (não se aplica)	-
C	Adicional de Insalubridade (não se aplica)	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros	-
Total		-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	-
Total		20,43%	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	-
B	Salário Educação	2,50%	-
C	SAT	3,00%	-
D	SESI ou SESC	1,50%	-
E	SENAI ou SENAC	1,00%	-
F	SEBRAE	0,60%	-
G	INCRA	0,20%	-
H	FGTS	8,00%	-
Total		36,80%	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte [(22 dias trabalhados x 02 unidades x R\$ 3,75) - 6% salário base]	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (15 dias trabalhados de ticket alimentação) - 20%	-
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)	-
D	Outros (Seguro de Vida)	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-
Total		-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	-
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	-
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	-
Total		7,08%	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,27%	-
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	-
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	-
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	-
F	Substituto na Cobertura de Outros (Ausência por Motivos de Doença)	1,66%	-
Total		2,31%	-

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (Não se aplica)	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	-
4.2	Intra jornada	-
Total		-

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos (Equipamentos de Registro de Frequência - Conforme Memória de Cálculo)	
D	Outros (Especificar)	-
Total		

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,50%	-
B	Lucro	5,00%	-
C	Tributos	14,25%	-
	C.1.1 – Tributos Federais (PIS)	1,65%	-
	C.1.2 – Tributos Federais (COFINS)	7,60%	-
	C.2.1 – Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	-
Total			-

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		-
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	-
Valor Total por Empregado		-

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Juiz de Fora / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
E	N.º de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar função da unidade de medida) (em
Portaria (44 horas semanais)	Posto de Trabalho	1

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Portaria (44 horas semanais)
2	Salário Normativo da Categoria	0,00
3	Categoria Profissional	Porteiro
4	CBO	5174-10
5	Data Base da Categoria	00/01/00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	-
B	Adicional de Periculosidade (não se aplica)	-
C	Adicional de Insalubridade (não se aplica)	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros	-
Total		-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	-
Total		20,43%	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	-
B	Salário Educação	2,50%	-
C	SAT	3,00%	-
D	SESI ou SESC	1,50%	-
E	SENAI ou SENAC	1,00%	-
F	SEBRAE	0,60%	-
G	INCRA	0,20%	-
H	FGTS	8,00%	-
Total		36,80%	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte [(22 dias trabalhados x 02 unidades x R\$ 3,75) - 6% salário base]	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (15 dias trabalhados de ticket alimentação) - 20%	-
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)	-
D	Outros (Seguro de Vida)	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-
Total		-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	-
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	-
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	-
Total		7,08%	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,27%	-
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	-
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	-
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	-
F	Substituto na Cobertura de Outros (Ausência por Motivos de Doença)	1,66%	-
Total		2,31%	-

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (Não se aplica)	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	-
4.2	Intra jornada	-
Total		-

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos (Equipamentos de Registro de Frequência - Conforme Memória de Cálculo)	
D	Outros (Especificar)	-
Total		

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,50%	-
B	Lucro	5,00%	-
C	Tributos	14,25%	-
	C.1.1 – Tributos Federais (PIS)	1,65%	-
	C.1.2 – Tributos Federais (COFINS)	7,60%	-
	C.2.1 – Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	-
Total			-

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		-
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	-
Valor Total por Empregado		-

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS		
PORTEIRO 12X36 DIURNO		
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	09/05/2022
B	Município/UF	Juiz de Fora / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
E	N.º de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Portaria – Turno Diurno – Escala 12x36 (6 hrs às 18 hrs)	Posto de Trabalho	22

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Posto de Portaria – Turno Diurno – Escala 12x36 (6 hrs às 18 hrs)
2	Salário Normativo da Categoria	0,00
3	Categoria Profissional	Porteiro
4	CBO	5174-10
5	Data Base da Categoria	00/01/00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	-
B	Adicional de Periculosidade (não se aplica)	-
C	Adicional de Insalubridade (não se aplica)	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (Dia do Trabalhador)	-
	Total	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	-
	Total	20,43%	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	-
B	Salário Educação	2,50%	-
C	SAT	3,00%	-
D	SESI ou SESC	1,50%	-
E	SENAI ou SENAC	1,00%	-
F	SEBRAE	0,60%	-
G	INCRA	0,20%	-
H	FGTS	8,00%	-
	Total	36,80%	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte [(15 dias trabalhados x 02 unidades x R\$ 3,75) - 6% salário base]	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (15 dias trabalhados de tiquete alimentação) - 20%	-
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)	-
D	Outros (Seguro de Vida)	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-
Total		-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	-
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	-
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	-
Total		7,08%	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,27%	-
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	-
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	-
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	-
F	Substituto na Cobertura de Outros (Ausência por Motivos de Doença)	1,66%	-
Total		2,31%	-

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (Mensal = 1 hora x 15 dias)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	-
4.2	Intra jornada	-
Total		-

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos (Equipamentos de Registro de Frequência - Conforme Memória de Cálculo)	
D	Outros (Especificar)	-
Total		

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,50%
B	Lucro	5,00%
C	Tributos	14,25%
	C.1.1 – Tributos Federais (PIS)	1,65%
	C.1.2 – Tributos Federais (COFINS)	7,60%
	C.2.1 – Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		-

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		-
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	-
Valor Total por Empregado		-

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS PORTEIRO 12X36 NOTURNO		
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Juiz de Fora / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio coletivo	0
E	N.º de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Portaria – Turno Noturno – Escala 12x36 (18 hrs às 6 hrs do dia seguinte)	Posto de Trabalho	14

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Posto de Portaria – Turno Noturno – Escala 12x36 (18 hrs às 6 hrs do dia seguinte)
2	Salário Normativo da Categoria	0,00
3	Categoria Profissional	Porteiro
4	CBO	5174-10
5	Data Base da Categoria	00/01/00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	-
B	Adicional de Periculosidade (não se aplica)	-
C	Adicional de Insalubridade (não se aplica)	-
D	Adicional Noturno ((7 horas x 15 dias) + % de HN)	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (7 minutos e 30 segundos de acréscimo por hora noturna) + % de HN	-
F	Outros (Dia do Trabalhador)	-
	Total	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	-
	Total	20,43%	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	-
B	Salário Educação	2,50%	-
C	SAT	3,00%	-
D	SESI ou SESC	1,50%	-
E	SENAI ou SENAC	1,00%	-
F	SEBRAE	0,60%	-
G	INCRA	0,20%	-
H	FGTS	8,00%	-
	Total	36,80%	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte [(15 dias trabalhados x 02 unidades x R\$ 3,75) - 6% salário base]	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (15 dias trabalhados de ticket alimentação) - 20%	-
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)	-
D	Outros (Seguro de Vida)	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-
Total		-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	-
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	-
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	-
Total		7,08%	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,27%	-
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	-
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	-
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	-
F	Substituto na Cobertura de Outros (Ausência por Motivos de Doença)	1,66%	-
Total		2,31%	-

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (Mensal = 1 hora x 15 dias)	
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	-
4.2	Intra jornada	-
Total		-

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos (Equipamentos de Registro de Frequência - Conforme Memória de Cálculo)	
D	Outros (Especificar)	-
Total		-

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,50%
B	Lucro	5,00%
C	Tributos	14,25%
	C.1.1 – Tributos Federais (PIS)	1,65%
	C.1.2 – Tributos Federais (COFINS)	7,60%
	C.2.1 – Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		-

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		-
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	-
Valor Total por Empregado		-